

Estructura Plan de Gobierno

Contenido

Perfil candidato

Hoja de vida

Objetivo

Justificación

Propósitos

Proyectos estratégicos

- Lucha contra la corrupción
- Empleo
- Educación
- Salud
- Infraestructura
- Medio Ambiente
- Recreación y deporte
- Cultura
- Relaciones bilaterales

PERFIL DEL CANDIDATO

Me considero un profesional comprometido con la educación, la planeación estratégica, el emprendimiento, la innovación y la competitividad, como herramienta de trabajo estratégico con visión de futuro, donde el logro medido día a día, según indicadores de gestión, constituyen la verificación y control del rumbo y objetivos propuestos. Lo que no se mide, nunca se puede mejorar.

HOJA DE VIDA



JAIRO TOMAS YAÑEZ RODRIGUEZ

Cédula de Ciudadanía: 6.753.316 de Tunja (Boyacá)

Libreta Militar: 0187353 Distrito Militar No.7

Fecha de Nacimiento: 24 de Junio de 1951

Lugar de Nacimiento: Tunja (Boyacá)

Estado Civil: Casado

Dirección Residencia: Urb. El Viñado Casa 14 Villa del Rosario

Teléfonos: 5760929 Celular: 314-2956102

PERFIL

A estos 67 años de vida, con el reto permanente de convertir y compartir mi formación como ser humano integral, tengo la fortuna de auto motivarme por lograr cada día una mayor preparación moral, llevando a la práctica para convertirlos en hábitos, principios, valores y virtudes, que constituyen en sí mismos el mayor patrimonio que he heredado de mi formación familiar.

La experiencia profesional, de emprendimiento empresarial, gremial y de docencia en los distintos niveles educativos, combinada con estudio y especialización permanente en distintas temáticas, me han permitido lograr con multitud de experiencias en el ámbito laboral un patrimonio académico y de cultura empresarial, que son en sí mismas mi mejor presentación.

Me considero un profesional comprometido con LA EDUCACIÓN, LA PLANEACION ESTRATÉGICA, EL EMPRENDIMIENTO, LA INNOVACIÓN Y LA COMPETITIVIDAD como

herramientas de trabajo estratégico con visión de futuro, donde el logro medido día a día, según indicadores de gestión, constituyen la verificación y control del rumbo y objetivos propuestos. LO QUE NO SE MIDE, NUNCA SE PUEDE MEJORAR.

ESTUDIOS REALIZADOS

SECUNDARIA: COLEGIO SANTO DOMINGO DE GUZMAN
Tunja, Boyacá 1969

UNIVERSITARIO: INGENIERIA CIVIL
UNIVERSIDAD SANTO TOMAS
Bogotá D.C., 1974
UNIVERSIDAD NACIONAL –EAAB- GESTION AMBIENTAL

IDIOMAS: FRANCES, ITALIANO E INGLES. (2. Nivel)

EXPERIENCIA LABORAL

CERAMICA ANDINA LTDA	Director General – Socio	1981 – 2016
TEJAR SANTA TERESA	Gerente de Planta	1978 – 1981
TEJAR DE PESCADERO	Subgerente Operativo	1977 – 1978
CAMARA COLOMBIANA DE LA CONSTRUCCION CAMACOL	SUBGERENTE	1982 – 1985
BANCO CENTRAL HIPOTECARIO	SUPERVISOR PERITO TECNICO	1982 - 1990
MSN INVERSIONES LTDA.	PRESIDENTE ACTUALMENTE	

EXPERIENCIA DOCENTE

UNIVERSIDAD SANTO TOMAS

CATEDRA EN INGENIERIA CIVIL

BOGOTA, 1976 – 1977

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

CATEDRA EN INGENIERIA CIVIL

CUCUTA, 1978 – 1980

GESTION EMPRESARIAL

- ✓ PRESIDENTE ASOCIACION DE INDUSTRIALES DE LA ARCILLA DE NORTE DE SANTANDER INDUARCILLAS 2006 - AL 2015 Y DE 2018 A LA FECHA
- ✓ COMISION REGIONAL DE COMPETITIVIDAD DE NORTE DE SANTANDER.
- ✓ CLUB ROTARIO III / CLUB DE LEONES
- ✓ JUNTA DIRECTIVA CAMACOL NORTE DE SANTANDER 2015.

DISTINCIONES:

- ✓ MEDALLA AL MERITO EMPRESARIAL, CORPORACION FINANCIERA DE DESARROLLO.
- ✓ RECONOCIMIENTO MERITO EMPRESARIAL, PROEXPORT 1995
- ✓ TROFEO AL MERITO EMPRESARIAL, CAMARA DE COMERCIO DE CUCUTA 1996.
- ✓ MEDALLA FRANCISCO JOSE DE CALDAS, UNIVERSIDAD SANTO TOMAS BOGOTA.
- ✓ MEDALLA AL MERITO CIVICO JUANA RANGEL DE CUELLAR, FENALCO 2010.
- ✓ LIDER Y GESTOR EMPRESARIAL, AGENDA DORADA 2010
- ✓ RECONOCIMIENTO AL MERITO EMPRESARIAL CAMARA DE COMERCIO 2008
- ✓ MEDALLA AL MERITO EMPRESARIAL JUANA RANGEL DE CUELLAR 2015

JAIRO TOMAS YAÑEZ RODRIGUEZ

C.C. 6.753.316 de Tunja, Boyacá

OBJETIVO

“Cúcuta 2050, estrategia de todos” es un sueño de vida, de ciudad y de nuestro entorno metropolitano, estructurado como un plan de TRABAJO EN EQUIPO Y CON EL LIDERAZGO DE TODAS SUS GENTES; incluyente y participativo, sin distingo de tendencias políticas y religiosas. Fundamentado y estructurado en PRINCIPIOS, VALORES Y VIRTUDES ,para convertirlos en el tiempo, en hábitos y propuestas concretas de DESARROLLO, EQUIDAD, CALIDAD DE VIDA, EDUCACIÓN, CULTURA CIUDADANA Y COMPETITIVIDAD. Con proyección y visión de futuro y que lucharé por convertirlas en POLÍTICAS DE ESTADO REGIONAL concertadas colectivamente como conducta a seguir, con visión de futuro, gobierno a gobierno.

Serán los jóvenes hoy y generaciones de relevo, el mejor propósito de esta estrategia para motivarlos en los procesos de cambio de nuestro entorno. Los jóvenes tienen el despertar de la vida y los desafíos por un mundo mejor y serán quienes se enfrentarán cada vez más a la nueva revolución: La revolución de un trabajo más intelectual y menos físico, en este sentido debemos priorizar LA EDUCACIÓN Y LA CULTURA CIUDADANA.

Al mismo tiempo, se entenderá (porque es fundamental), el recuperar el verdadero sentido del honor de hacer y construir la POLÍTICA COMO UNA PASIÓN Y VOCACIÓN y no como una profesión, cuyo sentido interior no se compra ni se vende: “EL HONOR NO TIENE PRECIO”, es trascendental entender, que por naturaleza el hombre es un ser político, no puede vivir en soledad, sin sociedad no somos nada y nuestro compromiso es el de luchar por conservarla y defenderla con estrategias de generación de valor, fundamentadas en el trabajo en equipo y el liderazgo colectivo.

El logro y medición paso a paso de indicadores de gestión, estarán permanentemente dirigidos a registrar tres balances claves en el tiempo.

- UN BUEN BALANCE ECONÓMICO
- UN BUEN BALANCE SOCIAL
- UN BUEN BALANCE CON EL MEDIO AMBIENTE Y ALTAS CALIFICACIONES EN COMPETITIVIDAD

JUSTIFICACIÓN

Cúcuta con su entorno Metropolitano y Norte de Santander con un territorio el cual se ha visto física, humanamente e históricamente impactado por su condición de aislamiento con el interior de Colombia, por falta de unas no competitivas conexiones y comunicaciones internas y hacia los puertos de exportación en el Mar Caribe y por su condición de “Departamento Fronterizo”, se ha visto afectado también por las variables situaciones políticas, económicas y sociales de Venezuela, registrando permanentemente indicadores críticos de desarrollo, crecimiento y aplazamiento indefinido de importantes obras de infraestructura, que colocan a esta región por décadas, como una de las más atrasadas del país y con el registro permanente de pobres y no competitivos indicadores de gestión, a pesar de poseer una inmensa riqueza humana y natural, siempre por depender de las situaciones muy variables del vecino: ¡No hemos sido una región autónoma y constructora de nuestros propios procesos de desarrollo.



La forma como la historia regional, formal e informal, ha estado determinada y violentada por permanentes conflictos políticos, económicos y sociales, internos y externos, por la incompetencia de su clase dirigente y abandono histórico de los gobiernos centrales, han afectado y acrecentado las dificultad para plantear estrategias y propuestas de cambio.

En medio de estas condiciones LA CORRUPCIÓN Y LA POLITIQUERÍA, han hechado unas profundas raíces que irracional e irresponsablemente, con la complicidad ciudadana y de los organismos de control en muchos casos, se roban y dilapidan los recursos económicos disponibles, generando unos muy altos indicadores de violencia, incredulidad, frustración, pérdida de valores, miedo, desconfianza, anarquía, pérdida de fé, pesimismo, destrucción social y resentimiento, y al mismo tiempo determinando y justificando por estos hechos “LA PÉRDIDA DEL TEJIDO SOCIAL, MORAL Y ÉTICO” como valores esenciales de progreso, competitividad y convivencia ciudadana.

Este complejo panorama, se agrava determinantemente por cuatro (4) fenómenos muy complejos que superan la capacidad institucional y de manejo regional, para enfrentar y proponer soluciones estructurales y con visión de futuro, que sin duda marcan y afectan la vida económica y social de esta zona de frontera. Los cuales son:

- LOS CULTIVOS ILÍCITOS.
- EL NARCOTRÁFICO.
- LA SITUACIÓN POLÍTICA, SOCIAL Y ECONÓMICA DE VENEZUELA-
- UN INCONTENIBLE PROCESO DE INMIGRACIÓN INTERNA Y EXTERNA.

Más de 30 años de registro permanente de esta crítica y grave situación determinan la formación de una “BOMBA” social que comprometen unas acciones urgentes e inaplazables por parte de toda la ciudadanía, la dirigencia regional El gobierno nacional y el apoyo internacional.

PROPÓSITO

Estructurar y emprender cuidadosamente un plan integral de trabajo, con el que se pretende sobre la base de una FILOSOFÍA fundamentada en PRINCIPIOS, VALORES Y VIRTUDES, que impacte objetivamente y en orden de prioridades: LA INVERSIÓN SOCIAL Y LA EDUCACIÓN como sustento de una ciudad COMPETITIVA y que en forma determinante, ha tomado la decisión de iniciar un proceso transformador con visión de futuro.

Por lo planteado en el objetivo propuesto, este se constituye en el mayor esfuerzo colectivo para enfrentar, planear y proponer la formulación de un PLAN DE TRABAJO INTEGRAL ESTRATÉGICO, que permita DIRIGIR Y MEDIR el efecto que este generará en el tiempo y con visión sostenible, en el inmediato, corto, mediano y largo plazo, unos resultados de transformación positiva e integral de nuestra Ciudad y así mismo, de los indicadores más críticos, en equipo con el área metropolitana, el Departamento Norte de Santander y el Gobierno Nacional, estos indicadores son:

- POBREZA
- DESEMPLEO
- INFORMALIDAD
- BAJA COBERTURA Y CALIDAD EN LA EDUCACIÓN

- SEGURIDAD
- VIOLENCIA Y BAJA ATENCIÓN EN SALUD.

Ellos determinarán el plan de trabajo a partir de lo anteriormente señalado y su estratégica solución. Solamente el esfuerzo y convicción de construcción colectiva de ponernos al frente de la propuesta de solución de cada uno de estos inaplazables problemas, podrá ir modificando progresiva, positiva y consistentemente estos indicadores.

“EN ESTA AMBICIOSA TAREA CÚCUTA CUENTA CONTIGO”

PROYECTOS ESTRATÉGICOS

Cúcuta 2050, estrategia de todos” es un sueño de vida, de ciudad y de nuestro entorno metropolitano, estructurado como un plan de trabajo en equipo y con el liderazgo de todas sus gentes; incluyente y participativo, sin distinción de tendencias políticas y religiosas. Fundamentado y estructurado en principios, valores y virtudes, para convertirlos en el tiempo, en hábitos y propuestas concretas de desarrollo, equidad, calidad de vida, educación, cultura ciudadana y competitividad.

Serán los jóvenes hoy y generaciones de relevo, el mejor propósito de esta estrategia para motivarlos en los procesos de cambio de nuestro entorno. Los jóvenes tienen el despertar de la vida y los desafíos por un mundo mejor y serán quienes se enfrentarán cada vez más a la nueva revolución: la revolución de un trabajo más intelectual y menos físico, en este sentido debemos priorizar la educación y la cultura ciudadana.

Al mismo tiempo, se entenderá (porque es fundamental), el recuperar el verdadero sentido del honor de hacer y construir la política como una pasión y vocación y no como una profesión, cuyo sentido interior no se compra ni se vende: “el honor no tiene precio”, es trascendental entender, que por naturaleza el hombre es un ser político, no puede vivir en soledad.

El logro y medición paso a paso de indicadores de gestión, estarán permanentemente dirigidos a registrar tres balances claves en el tiempo. □ UN BUEN BALANCE ECONÓMICO □ UN BUEN BALANCE SOCIAL □ UN BUEN BALANCE CON EL MEDIO AMBIENTE Y ALTAS CALIFICACIONES EN COMPETITIVIDAD

Algunas propuestas de Una Estrategia de Todos

1. Los CARGOS PÚBLICOS serán cubiertos por MERITOCRACIA.
2. Contratación por LICITACIÓN PÚBLICA, ABIERTA y AL MEJOR PRECIO.
3. Igualdad de condiciones para TODOS.
4. Alta calidad y aplicación de normalización INCONTEC.
5. Creación de una PLATAFORMA DIGITAL para el seguimiento a la destinación de sus impuestos.
6. Priorización en la asignación de recursos para la INVERSIÓN SOCIAL, SALUD, ALIMENTACIÓN INFANTIL y RECREACIÓN.



7. Elaboración de un mapa de riesgo ANTI-CORRUPCIÓN, identificando las causas y definiendo los controles.
8. Generación de espacios para la participación y denuncia ciudadana.
9. Gestión PERMANENTE a trámites y servicios, y resolución OPORTUNA de quejas y reclamos.
10. Seguimiento a la VIOLACIÓN DE CÓDIGO DE ÉTICA.
11. Plan de MEJORA CONTINUA en el servicio al ciudadano en términos de atención y tiempos de respuesta.
12. PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS TRIMESTRALES.

ESFERAS DE INTERVENCIÓN DE CÚCUTA UNA ESTRATEGIA DE TODOS

- **Lucha contra la corrupción**
- **Empleo**
- **Educación**
- **Salud**
- **Infraestructura**
- **Medio Ambiente**

Los recursos naturales y la biodiversidad son una prioridad dentro del proyecto 'Cúcuta Una Estrategia de Todos', porque son elementos vitales para garantizar la calidad de vida, actual y futura, de los ciudadanos. Por ende, se necesitan proyectos encaminados a recuperar los espacios que han sido deteriorados por el hombre y su accionar inconsciente frente a la naturaleza.

1. Mejorar la calidad de nuestras fuentes de agua debe ser la prioridad a nivel medio ambiental: Implementación urgente de las medidas contempladas dentro de los POMCA de las cuencas de los ríos Zulia, Algodonal y Pamplonita.
2. Implementar medidas de mitigación de los efectos del cambio climático es fundamental para proveer a la ciudadanía un medio ambiente sano, tanto para los actuales residentes del municipio, como para las futuras generaciones: Generación de proyectos con base en el PICC (Plan Integral de Cambio Climático).
3. Nuestra ciudad produce toneladas de desechos y residuos sólidos al año, los cuales deben manejarse de manera integral para evitar seguir contaminando los suelos, el aire y las fuentes hídricas. Si bien es cierto que el relleno sanitario de Cúcuta ha sido galardonado por las excelentes condiciones en que se encuentra, las implicaciones fitosanitarias hacia el futuro deben evitarse, cambiando el modelo con el que manejamos la basura que producimos: Es vital generar una cultura del reciclaje, por lo que desde la Administración Municipal planteo la proyección de plantas de reciclaje y cogeneración, las cuales permitirán un manejo estratégico de los residuos sólidos, y generar nuevas posibilidades de ingresos para los ciudadanos que se acojan a dichos programas.
4. La ola de la sostenibilidad es imparable: Cada vez más empresas, ciudades y colectivos de ciudadanos se suman a aquellas iniciativas con las que se pretende conservar el planeta y

frenar el ritmo de contaminación que se vive en las ciudades. Por ello, desde 'Cúcuta Una Estrategia de Todos' se propone llevar a la ciudad hacia un panorama de cero plásticos de un solo uso. Con la unión de los clusters de restaurantes y el sector hotelero se trabajará un proyecto para detener la compra y venta de productos que vienen envasados en plásticos que tienen un único uso, al igual que la distribución de pitillos y otros agentes altamente contaminantes y no degradables que actualmente hacen parte de la industria alimenticia.

- **Recreación y deporte**

El acceso a espacios y programas de recreación y deporte es fundamental para la consolidación de una sociedad sana y saludable

1. Recuperación de escenarios deportivos en abandono o con falencias a nivel de infraestructura.
2. Creación de escuelas deportivas en cada una de las comunas, para incentivar a los jóvenes a la práctica de disciplinas, con orientación profesional y acompañamiento permanente.
3. Generación de programas de recreación para la tercera edad, cuyas necesidades de socializar y sentirse activos deben suplirse al cien por ciento
4. Potencializar los deportes al interior de las aulas, mediante programas de fortalecimiento deportivo en cada una de las 62 instituciones educativas públicas.

- **Cultura**

Es importante consolidar la cultura como eje estratégico del desarrollo de la ciudad, porque permite fortalecer la identidad cucuteña y a su vez, mejorar las relaciones comunitarias que se dan en cada uno de nuestros barrios.

1. Apoyo total a las escuelas de formación artística mediante asesoría técnica, utilería y otras necesidades logísticas.
2. Mantenimiento y mejoramiento de la infraestructura cultural del Municipio.
3. Instalación de programación permanente y cambiante en cada uno de los escenarios de infraestructura cultural para incentivar la visita a los mismos.
4. Proyección de los parques y plazas vecinales como nidos de la cultura, donde se realicen no sólo muestras de arte, también procesos de enseñanza y aprendizaje de las diferentes artes.

- **Relaciones bilaterales**

La planificación de una ciudad de frontera como lo es Cúcuta siempre va a estar incompleta si no se tienen en cuenta las dinámicas de dependencia, independencia e interdependencia que se presentan en el territorio. Comprender la geopolítica de la región y fomentar proyectos de integración bilateral es fundamental para mantener unas relaciones armónicas con las municipalidades del vecino país. Con ello, no sólo se genera un tejido social más resistente a las fluctuaciones económicas, las vulnerabilidades y los desafíos que se presentan en la frontera, por el simple hecho de constituir un paso por donde transitan miles de personas día tras día, y donde se comercializan y trasladan bienes de todo tipo.

1. Generación de protocolos para el recibimiento de la migración venezolana en los pasos legales de extranjeros.
2. Mayor control de los puntos ilegales de tránsito fronterizo.



3. Proyección de medidas humanitarias para migrantes, de la mano de ONG presentes en la región.
4. Paquete de medidas administrativas y tributarias para sancionar la contratación ilegal y bajo condiciones indignas, de migrantes venezolanos.

PROYECTOS ESTRATÉGICOS

CORRUPCION

La estrategia básica de este fundamental aspecto de la vida y convivencia ciudadana está asociada a:

1. Comunicar, socializar y mentalizar PRINCIPIOS, VALORES Y VIRTUDES, para convertirlos en el menor tiempo posible en HÁBITOS. Educación y FORMACION ciudadana.
2. La erradicación de la CORRUPCION debe estar fundamentada en la aplicación y defensa de la LEY Y LAS NORMAS establecidas en nuestros códigos. GUERRA FRONTAL para combatirla.
3. Los recursos públicos son SAGRADOS y como tal hay que defenderlos.
4. Recuperar la capacidad de denunciar. Establecimiento de una línea de comunicación 01 800... Conectada en línea con la Fiscalía, Procuraduría, contraloría y policía.
5. No pedir, ni ofrecer ni pagar favores con puestos públicos o votos.
6. Contratación por licitación y concursos públicos y abiertos al mejor postor.
7. Selección de recurso humano por meritocracia.
8. Igualdad de condiciones para todos los proponentes.
9. Rendición de cuentas y seguimiento a indicadores.

EMPLEO

La dinámica y estructura estratégica para la generación de empleo, parte naturalmente de la estrategia previa de construir e implementar:

1. Un plan de atracción de inversión interna y externa.
2. Educación, formación y especialización pertinente con la demanda actual y futura.
3. Registro y análisis permanente de la oferta y demanda laboral, con fundamento en bases de datos teniendo presente el desbalance actual por los procesos de inmigración interna y externa.
4. Estrategia integral para generar movimiento económico y generación de PIB , y naturalmente de

empleo y promoción de su cultura, sus gentes y turismo a partir de desarrollar y promover, el más ambicioso e integral plan de utilización de los recursos e infraestructura física y humana disponibles, para promover a "CUCUTA, LA PERLA DEL NORTE, LA CIUDAD MÁS LINDA DE AMÉRICA". Promoviendo y cuidando nuestro nuevo aeropuerto, nuestra ruta hotelera, nuestro comercio en general, nuestra ruta gastronómica, nuestro malecón, nuestro patrimonio histórico. En fin, nuestra Nortesantanderianidad.

Cúcuta se convertirá en una ciudad PROMOTORA de eventos, congresos, eventos deportivos y culturales nacionales e internacionales (la meta es atraer inicialmente y en forma creciente 15 mil visitantes por año, para congresos y eventos, independientemente de la generación de turismo ecológico, cultural y de promoción de ciudad), que impulsen y promuevan la competitividad y el desarrollo. Que utilicen la actual infraestructura de clubes y Hoteles cuya dinámica justifica. La URGENTE estructuración y construcción del centro de Convenciones. Nuestra ciudad y casa la presentaremos en condiciones especiales (Cúcuta Verde, un jardín, limpia, iluminada, señalizada, automotivada y poseedora de una estrategia de una cultura ciudadana integral, etc.), para atraer, estimular y reconocer que nuestros visitantes se convertirán en los mejores promotores y testigos de nuestro plan de trabajo.

CUCUTA y sus gentes nos comprometemos a erradicar con COMPETITIVIDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE, el estigma de que nuestra identidad está señalizada nacional e internacionalmente solamente con, la imagen del puente de San Antonio con el drama humano causado por la crisis política y económica Venezolana.

Esta dinámica transformación la lograremos cuidando, embelleciendo y señalizando nuestro PATRIMONIO VERDE Y DE JARDINES. Esta estrategia requiere mano de obra a capacitar, trabajo integrado con el inicio de un inaplazable PLAN DE CULTURA CIUDADANA, que promueva la integración social EL TRABAJO EN EQUIPO Y EL LIDERAZGO COLECTIVO. Así mismo se genera una nueva necesidad que genera una de las disciplinas más importantes y se convierte en un extraordinario "NEGOCIO", impactando en la conservación y Sostenibilidad del medio ambiente metropolitano. EL RECICLAJE DE RESIDUOS SÓLIDOS ORGÁNICOS E INORGÁNICOS, Plan de trabajo totalmente incluyente en todos los sectores sociales. El BIO-ABONO se necesita para el mantenimiento de 1.000.000 de árboles, que es el inventario a mantener y un área considerable de jardines y separadores a cuidar y reforestar así mismo el área. Estratégicamente se promoverá la ASOCIATIVIDAD, para la creación de centros de acopio donde se recibirá el COMPOSTAGE y tramitará el pago de contado por los Kilogramos entregados. El material reciclado inorgánico será también recogido y transformado por la comunidad y cancelado en estos mismos centros de acopio, controlado y coordinado por las asociaciones de vecinos o juntas de acción comunal.

CENTROS DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN. La promoción y desarrollo de estos centros, permitirá convertirlos en parte esencial de la consolidación de cadenas productivas y procesos de maquila con destino a reforzar la oferta de productos manufacturados por las empresas de la ciudad. Fortaleciendo las líneas de producción actual y/o desarrollando nuevos diseños y emprendimientos de productos de todos los sectores, (textil, confección y moda, marroquinería y moda, sector metalmeccánico, sector alimentos, en fin todos los sectores manufactureros).



Simultáneamente estos centros serán multiplicadores en capacitación y formación de emprendedores y nuevos empresarios de la mano con los programas del SENA, Proempresas y el acompañamiento permanente de las universidades que deberán acompañar este proceso, logrando con ello que todas las pasantías y experiencias de los centros de educación superior se trasladen a trabajar con la comunidad.

Recuperación y generación creciente de puestos de trabajo con la reactivación industrial del sector de la arcilla mediante la implementación del manual de espacio público para la pavimentación de calles y andenes con materiales de arcilla fabricados en la región, (70 empresas que generaran aproximadamente entre 1500 y 2000 nuevos puestos de trabajo), la mano de obra mediante la estrategia de trabajo en equipo con las comunidades nos permitirá generar no menos de una cifra equivalente de puestos de trabajo como aportantes de mano de obra en la construcción y reparación de espacio físico urbano.

El plan de estimulación por generación de puestos de trabajo para pequeñas, medianas y grandes e4mpresas se promoverá teniendo como base el Plan Nacional de desarrollo y la estructuración de las nuevas ZEEE (Zonas Económicas Especiales de Exportación). El municipio también estimulará vía compensación por indicadores de gestión con los sectores económicos.

Planeación, reestructuración operativa de nuevas plazas públicas de mercado, distribuidas estratégicamente, estimulara la creación de muchos empleos y cadenas productivas, ya que en estas plazas podremos implementar procesos de gestión de valor agregado con los productos que se oferten iniciando con procesos elementales de ingeniería de alimentos acompañados por procesos de gestión y comercialización. Al mismo tiempo estas plazas públicas (hoy prácticamente olvidadas se convertirán en los centros fundamentales de promoción y venta de productos producidos en nuestras áreas rurales, estimulando el desarrollo técnico y agropecuario del área rural de Cúcuta y su zona de influencia metropolitana.

Huertas Caseras, siendo la desnutrición familiar e infantil, uno de los principales flagelos de la ciudad, promoveremos un estratégico plan de alimentación y nutrición a partir de huertas caseras que son complementarias con el plan de recuperación de residuos orgánicos e inorgánicos y que permitirán frontalmente trabajar sobre todo en la desnutrición infantil (8 a 10% de la población en estado de pobreza), que constituye el grupo humano más vulnerable en condiciones de pobreza extrema.

Planeación y estructuración de planes de vivienda nueva, remodelación y reubicación en zonas vulnerables a partir de la utilización de materiales de arcilla fabricados en la región e integralmente con estrategias comunidad – gobierno desarrollaremos espacio público urbano e infraestructura de mobiliario urbano (parques, centros de emprendimiento e innovación, centros y salones comunales y de la misma manera reparación y mantenimiento de escuelas y colegios con el apoyo permanente de las facultades de arquitectura de las universidades Francisco de Paula Santander y Pamplona.

Sin duda el mayor generador de empleo para la ciudad en el inmediato futuro es la inversión en diseño, reestructuración y reparación e inversión física en escuelas, colegios, puestos de salud, espacio urbano de recreación y deportes, e infraestructura vial.

INFRAESTRUCTURA FISICA OTRA CLAVE DEL DESARROLLO COMPETITIVO.

1. Revisión estratégica del POT, cuya estructuración final, aún después de vencidos los plazos, de entrega y conciliación, se constituirá en Una Quimera desarticulada de la visión como ÁREA METROPOLITANA DE CÚCUTA.
2. Plan estratégico de renovación Urbana .(Centro de Cúcuta,), neutralización y planeación con visión de futuro de zonas de invasión.
3. Estudio estratégico de formalización de los actuales asentamientos irregulares y estructuración de mobiliario Urbano en esas áreas. (escuelas, centro de salud centro de innovación y emprendimiento, e infraestructura urbana, Salón Comunal, iglesia, Parques para recreación y servicios.
4. Apoyo Urgente a la estructuración y construcción del Puente Mariano Ospina Pérez.
5. Apoyo y Seguimiento terminación Carretera Central del norte.
6. Apoyo y seguimiento a vía Cúcuta-Pamplona –BUCARAMANGA.
7. Apoyo y seguimiento estructuración vía CUCUTA- Puerto Santander-Tibu - Convención – La Mata y puerto multimodal en el Río Magdalena.
8. Estructuración y Construcción del Embalse Multipropósito del Ciñera. Abrir su cierre financiero al análisis y desarrollo Turístico, de recreación y Deporte, Desarrollo pesquero, Reserva de agua, Control de inundaciones, diversificación de cultivos agrícolas etc...
9. Estructuración y consolidación del plan de desarrollo forestal industrializado en las áreas rurales del municipio e inició al plan de recuperación forestal de las cuencas del Río PAMPLONITA y Río ZULIA.
10. Estructuración proyecto de manejo de aguas servidas del Municipio.
11. Cúcuta, la Perla del Norte, la ciudad más linda de América, requerirá mucha mano de obra calificada para señalar, marcar y aplicar la estrategia de las 5s japonesas, acompañada de un plan de cultura ciudadana que demandará muchos puestos de trabajo en su conservación y cuidado, con el apoyo, seguimiento y control de todas las comunidades, juntas de acción comunal.